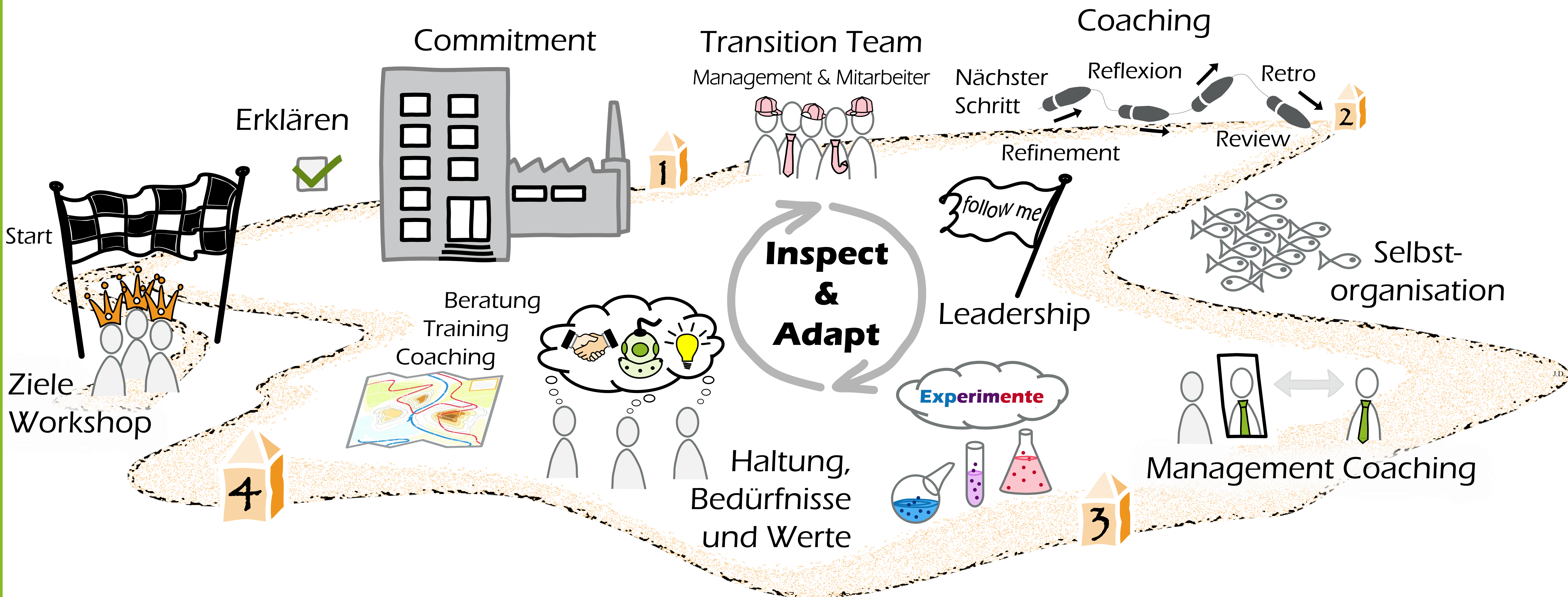
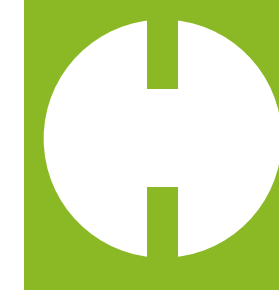
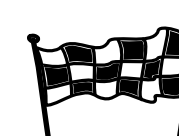



Landscape „Agile Transformation“





Ihre agile Transformation ist eine Reise hin zu einer Organisation, die noch robuster und leistungsfähiger auf sich ändernde Rahmenbedingungen wie Technologien, Kundenbedürfnisse, Märkte und Mitbewerber agiert. Auf diese Reise gehen sie mit ihren Mitarbeitern, die den Mut haben müssen, Dinge auszuprobieren. Mitarbeiter, die neugierig sind und herausfinden wollen, ob und wie gut die neuen Wege zum Ziel führen. Und die offen ihr eigenes Handeln reflektieren und Ziele und Visionen angemessen überprüfen.

 Ein guter Start ist ein Zielworkshop, in dem die nächsten Schritte definiert werden, die für die Organisation passend sind.

 Der erste Meilenstein ist mit dem Commitment des Managements und der Mitarbeiter sowie einer gemeinsamen Vision für die Veränderung erreicht.

Auf dieser Basis kann das Transition Team mit Coaching einen selbstreflektierten Lernprozess in Gang setzen. Dinge ausprobieren, überdenken, anpassen, beobachten und daraus lernen, welche Wege zum Ziel führen und welche nicht. Dazu ist auch Wissen hilfreich, welches in Training und Beratung erlernt werden kann.

 Experimente sind ein gutes Mittel, um unbekanntes Terrain zu erschließen. Mit der passenden Haltung, agilen Werten und dem bewussten Umgang mit Bedürfnissen können Erfahrungen gesammelt und Wissen zu veränderten Vorgehensweisen aufgebaut werden. Die regelmäßige Überprüfung der Ziele führt zu weiteren Transformationsschritten und letztlich zu einer nachhaltigen Weiterentwicklung der Organisation.

 Eine weitere Etappe ist die Anpassung und Weiterentwicklung der Unternehmenskultur. Durch die Etablierung von Selbstorganisation, Leadership und durch Management Coaching werden dafür wichtige Weichen gestellt.