

MARTIN HORVÁTH

MOHR IM  
HEMD

btb

ODER WIE  
ICH AUSZOG,

DIE WELT  
ZU RETTEN

ROMAN

# 24 Sprachen



24 Sprachen



> 800 Sprachen



> 2000 Sprachen



# Kulturelle Identität

Politisches System

Sprache

Wertvorstellung

Religion

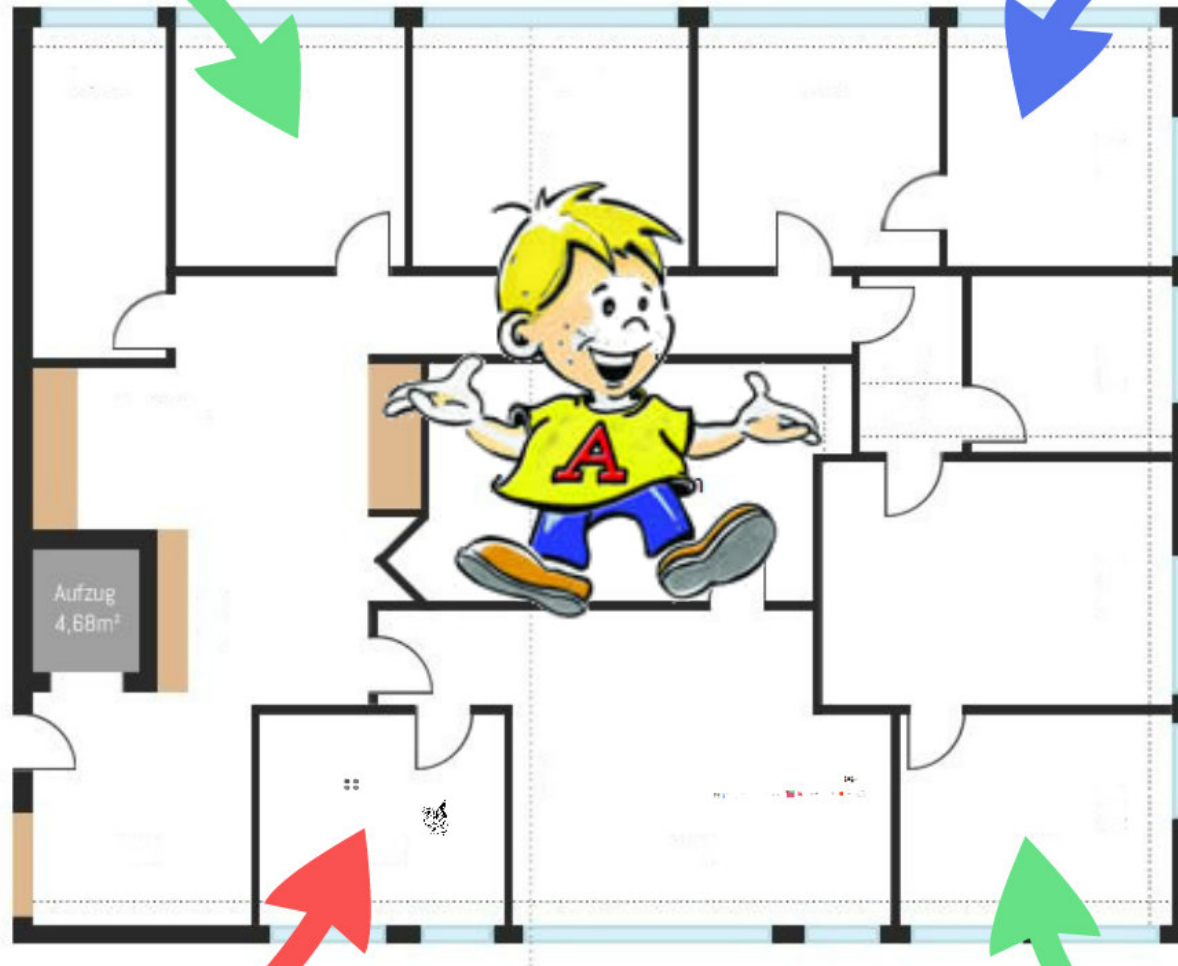
Begrüßungsrituale

Kleidung

Sitten & Gebräuche

Musik

Nachbarstaaten





# Software Entwicklung

Teilprojekt 1



Teilprojekt 2



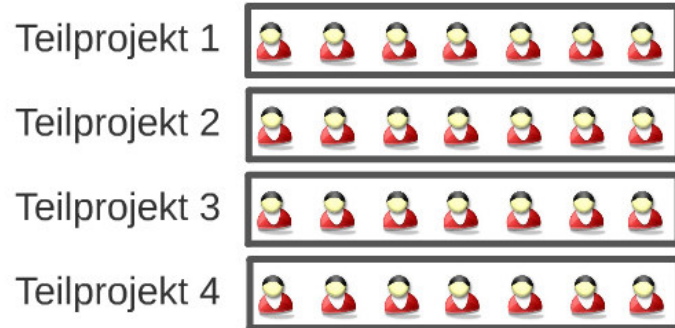
Teilprojekt 3



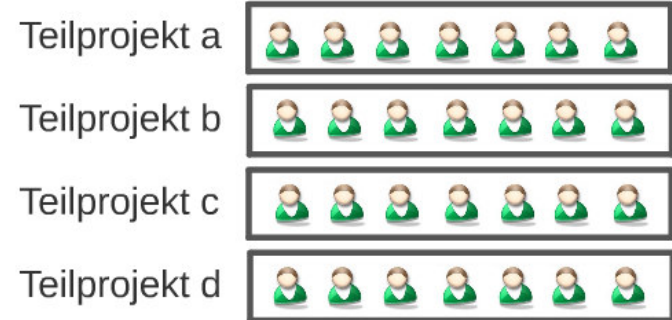
Teilprojekt 4



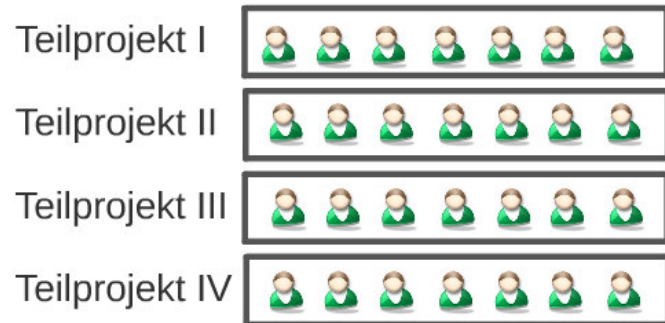
## Software Entwicklung



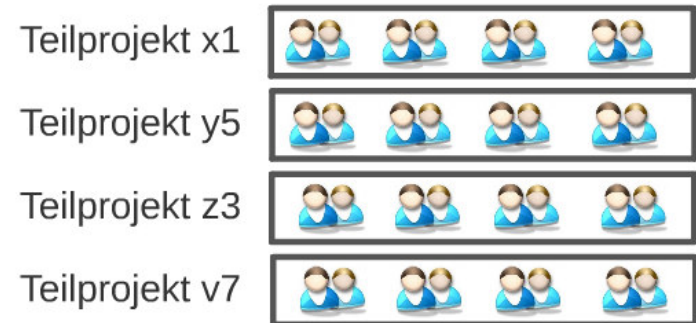
## Hardware Entwicklung



## Entwicklung Mechanik

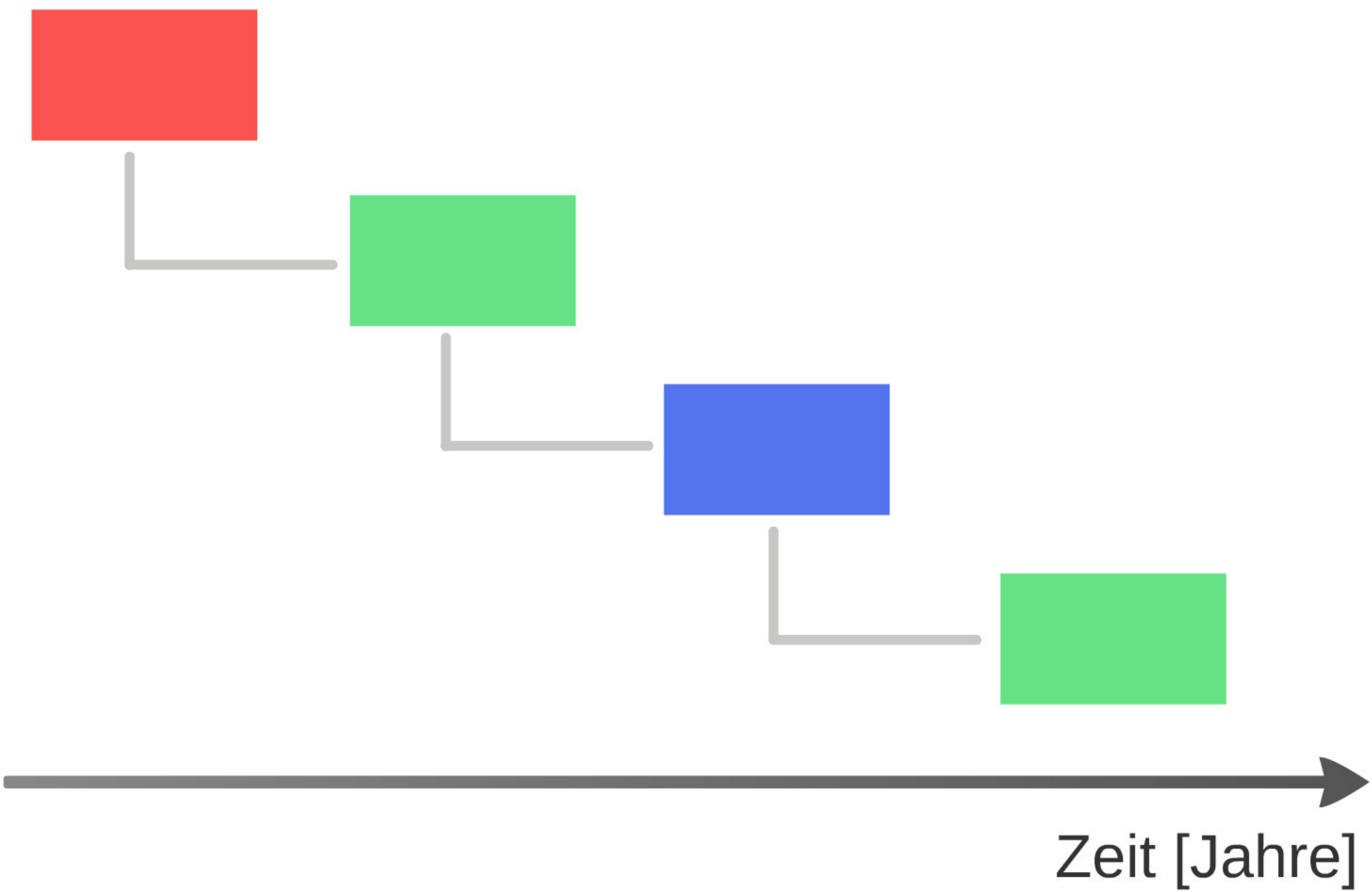


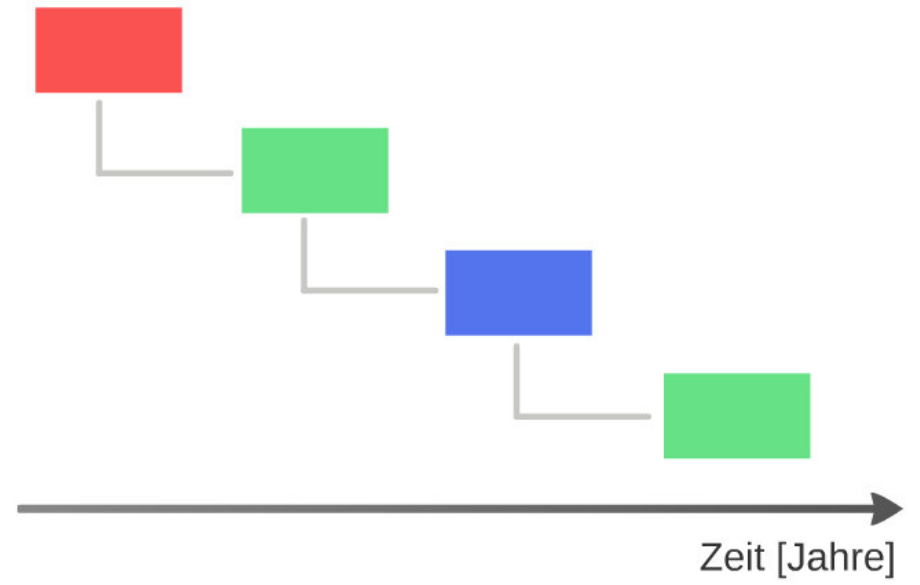
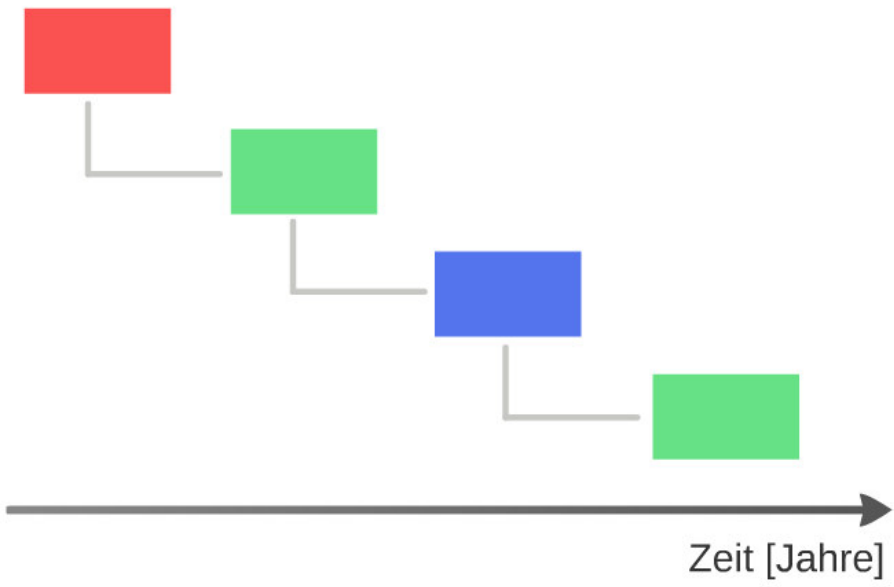
## Entwicklung Elektrik

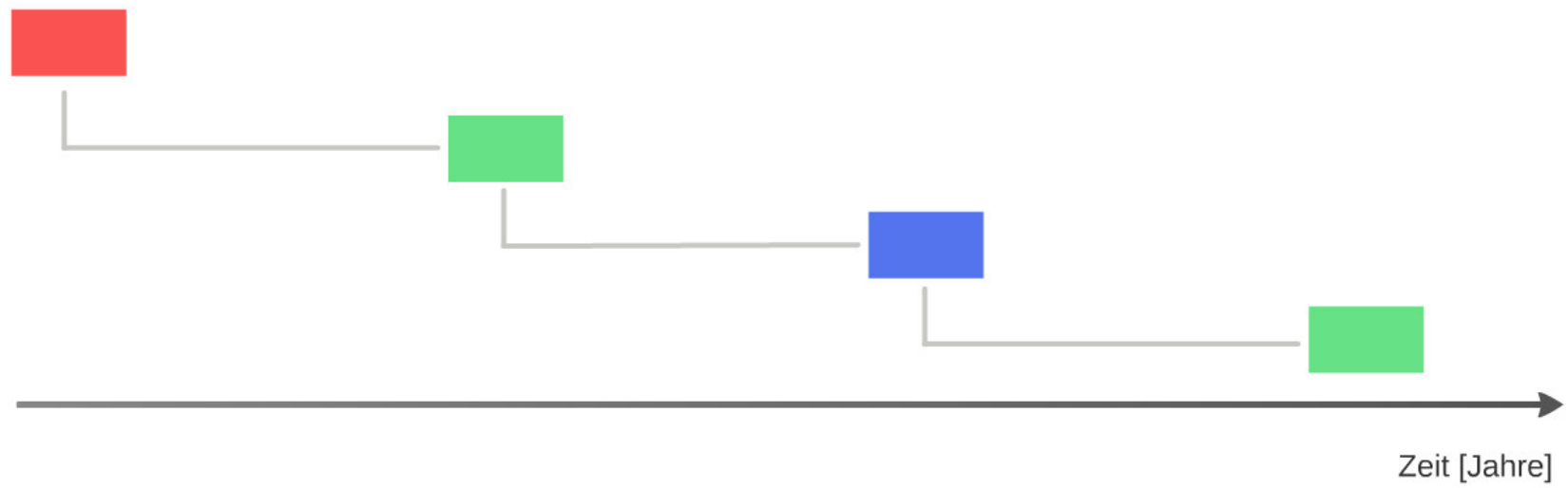
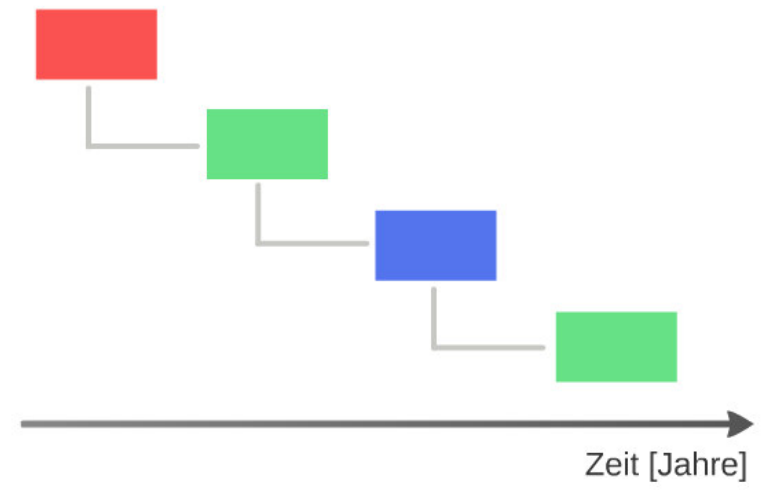
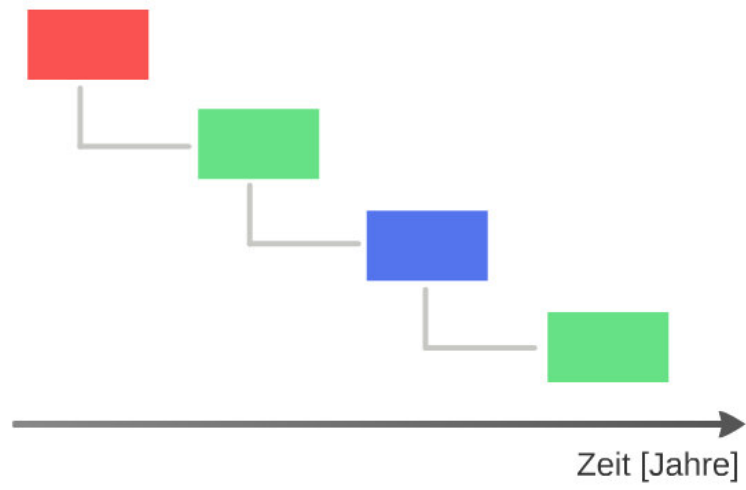












Die EU-Minister warnen:

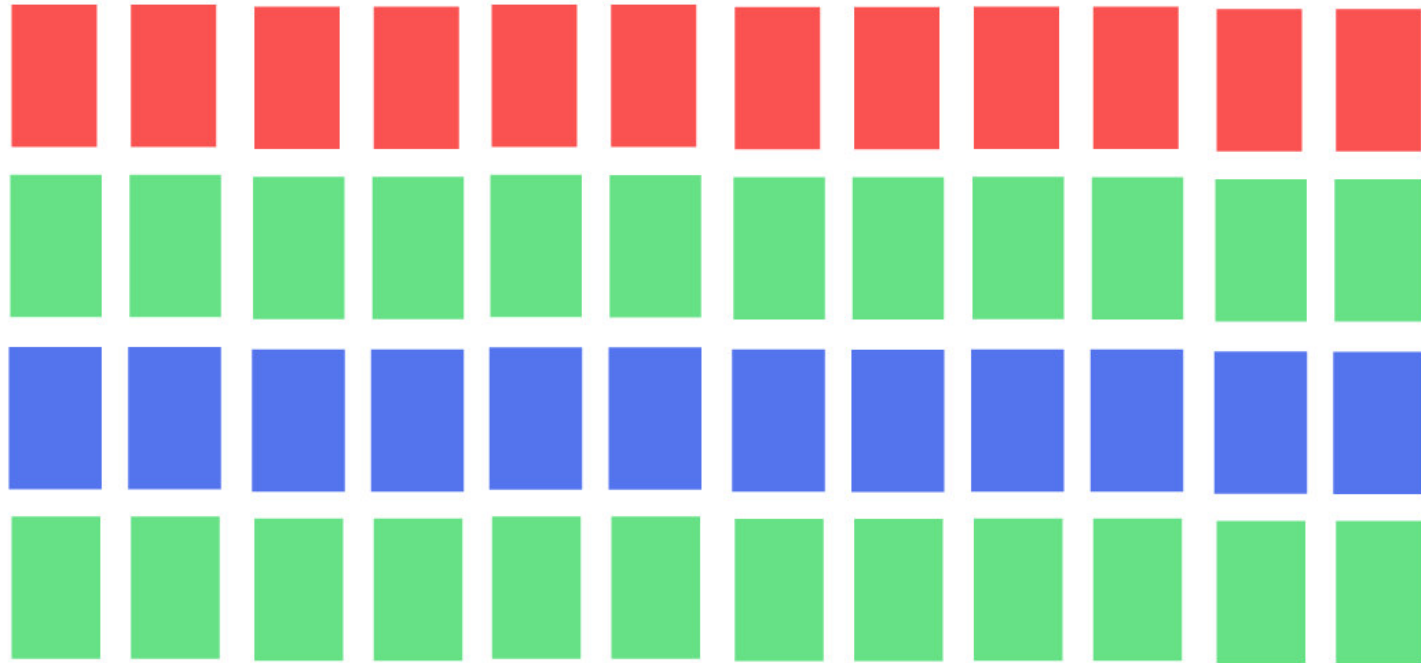
**Wahrsagerei dient lediglich  
zu Unterhaltungszwecken  
und wurde bisher  
experimentell nicht  
nachgewiesen.**





# Die Torten-Organisation

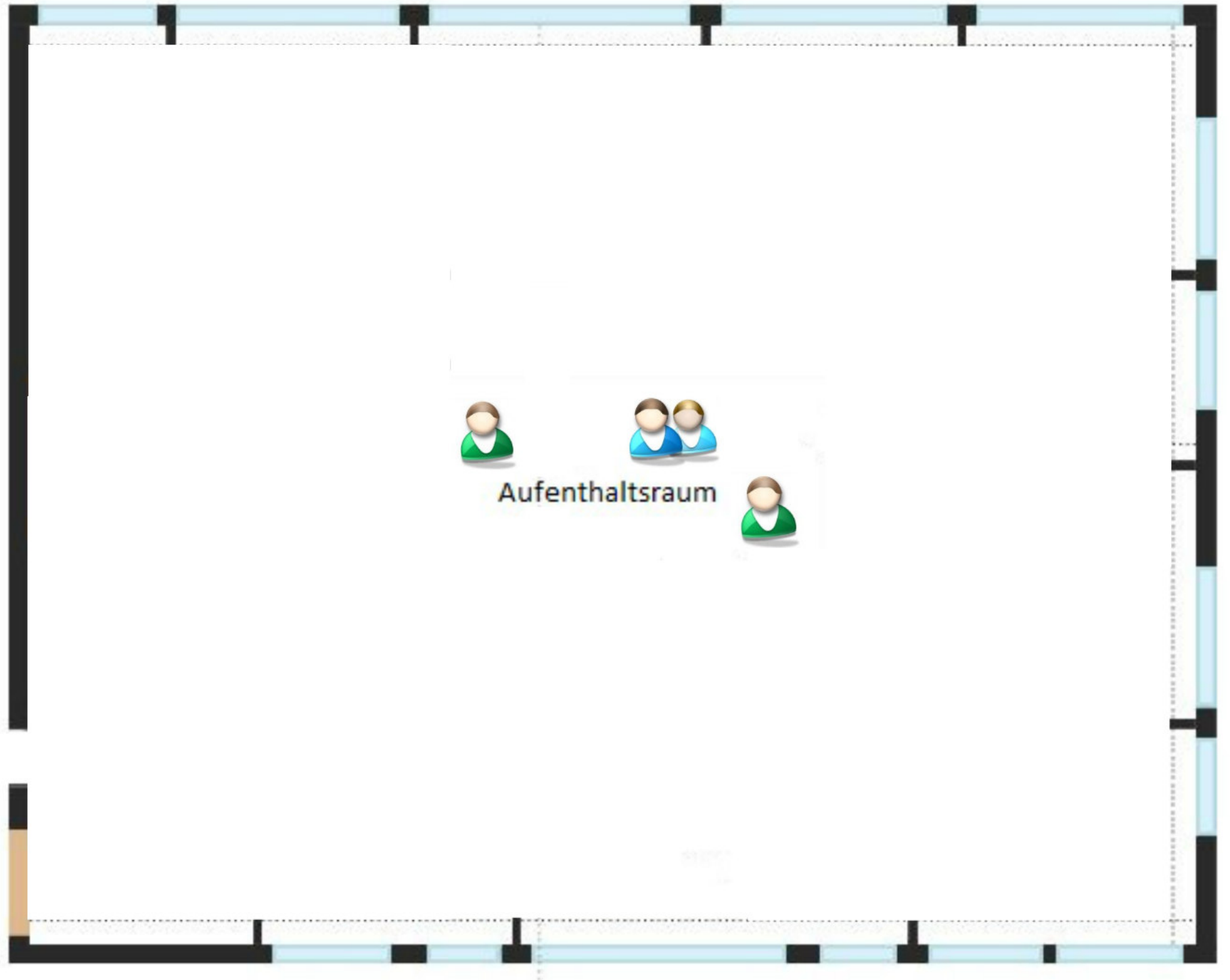




Zeit [Jahre]

# Cross-funktionale Teams





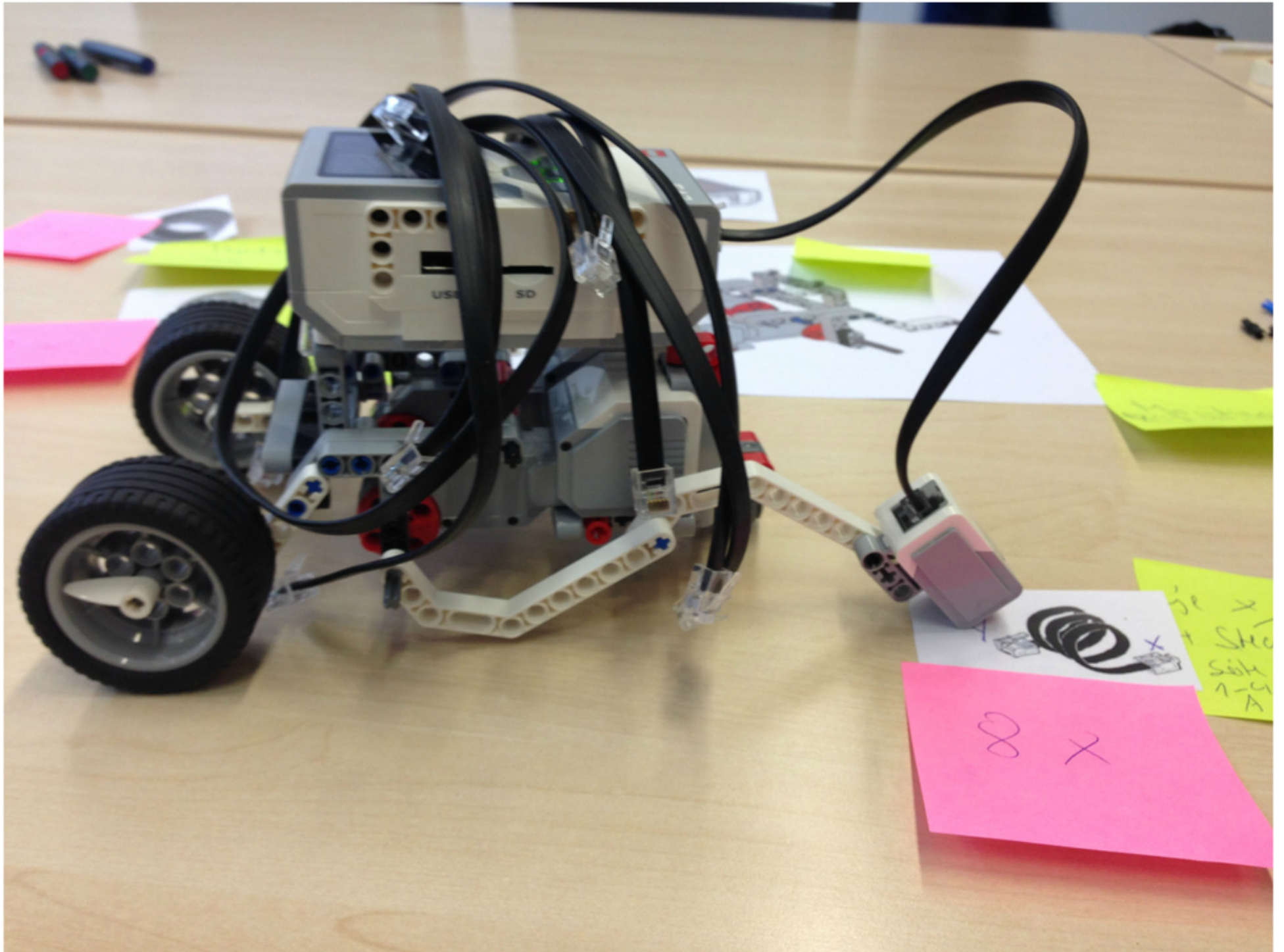
**Ist das Agil?**



**Kultur**

**Kann man Agilität  
"einführen" ?**

**Nein, aber erleben!**







# Achso!



**Planen, was planbar ist**

***"Everyone has a plan until they get punched in the face."***

**Mike Tyson**



**Produkte sind planbar**

**Ihre Entstehungsprozesse nicht!**

**"Die Kultur ist schuld!"**





**Werte**

Offenheit	Kundenorientierung
Ehrlichkeit	Nutzen bieten
Vertrauen	Qualitätsbewusstsein
Motivation	Zuverlässigkeit
Achtung	Seriösität
Erfolg	Innovation
Verantwortung	Miteinander
Spaß	Respekt
Freude	Wertschätzung
Team	Mut
Identifikation	Vertrauen



Aufgrund wiederholter Beschwerden sowohl der  
Badegäste, als auch des eigenen Personals, ist der

**Eintritt**  
**ins Freizeitzentrum Stadtbad Mödling**

für

**Menschen mit Migrationshintergründen**

ausschließlich in  
**Begleitung von entsprechenden Begleitpersonen und**  
mit  
**entsprechender Badebekleidung**  
(Badehose/Bikini/Badeanzug)  
zu gewähren.

Bitte um entsprechende Handhabung!

A handwritten signature in black ink is located at the bottom of the page. The signature is cursive and appears to read 'Paul May'.

# ASYLKRISE

**„Benimmkurse“  
für Asylwerber**

**Werte - Diskussion =**



**Kulturelle Identitäten respektieren  
und verstehen**

**durch Werte-Desinfektion**

**OK, Ok.....**

nicht ganz richtig....

Werte = Bedürfnisse + Lebensumstände

andere Werte = Bedürfnisse + andere Lebensumstände

## Commitment

Verbindlichkeit

- Termine werden eingehalten
- klar definierte Aufgaben erfüllen
- SA erhalten
- übernommene Aufgaben zu Ende bringen

VIP's      Zeitmanagement

Die Möglichkeit anderer Aufgaben zu Ende zu bringen, durch Einplanung.

SA - Verantwortung übernehmen

PROFFICE

## Mut

- auch den TL hinter sich zu wissen
- Fehler eingestehen
- der Zukunft eine Chance geben
- = offen sein für Neues wie Arbeitsweisen oder Strukturen

Entscheidung treffen

Ein größeres Entschließen auch stehen!

Meinung sagen auch wenn man es nicht hören will

Andere Meinungen auch gut hören wenn man versteht

jemandem aus der Klemme helfen

Selbst Entscheidungen - kein Prozess über bei

Bei Engpass Anbiederung von Unterstützung

PROFFICE

## Fokus

- auf Aufgaben konzentrieren (Spezialaufgaben)
- Ziele erreichen
- Zeitmanagement
- Totalmanagement
- eine Sache machen und diese richtig / vollständig
- SA
- Menschen und deren Limits, nicht aus den Fugen verlieren
- Dokumentation von Aufgaben (Zeit dafür zu haben)
- VIP - Support, wichtiger als alle anderen?!

Zusammenhalt Zusammenhalt!

PROFFICE

## Offenheit

das im JF über keine Person gesprochen wird, die abweisend ist

- Kunden auch sagen können welches Problem vorhanden

Anbahnung von jeder Ansatz neuer Systeme

Teils unterstützen, jemanden unterstützen

Direkt ein nicht helfen

Bei Fehler denjenigen ansprechen

Stärken & Schwächen die andere er kennen

für neues (Veränderung) & neue Ansatz & anderer Ansatz

- Fehler eingestehen
- rechtzeitig / frühzeitig informieren wenn es Probleme gibt
- Schwächen / Wissenslücken / ... eingestehen
- OHNE angefordert zu werden

PROFFICE

## Respekt

Teamintern

Aufgaben fertig machen lassen

das wir unterschiedlich sind

besseres Jd. Verständnis

Teamübergreifend

Übergabe von Aufgaben

Mitteilung bei Änderungen von Meetings

Management

Freiwilligkeit

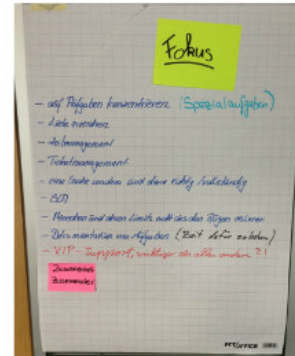
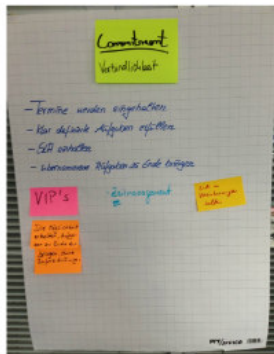
Offen für Vorschläge

vertreten

teppartner ausprechen lassen

- Höflichkeit in allen Situationen
- Eigenheiten der anderen ITA

PROFFICE



Woran merkst Du....?

Wie wichtig ist Dir...?

Was steckt da drin...?

Woran merken es andere...?

# Was funktioniert:

Mehr

Ali  
Lösungsfokus  
Bedürfnisse



Weniger

Berater  
Analyse  
Werte

*"Matthias, ich hab keine Ahnung was Du machst und wie Du es machst... aber es wirkt!"*